



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI

Progetto finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e dalla Regione Lombardia

Realizzato in collaborazione con l'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia, l'Osservatorio Regionale per l'integrazione e la multietnicità e la Fondazione ISMU



# CERTIFICA IL TUO ITALIANO

## Percorsi di cittadinanza

Materiali per docenti a sostegno della programmazione  
di percorsi di cittadinanza per adulti stranieri



Regione Lombardia

Famiglia, Conciliazione,  
Integrazione  
e Solidarietà Sociale



**IMPARA  
E CERTIFICA  
IL TUO ITALIANO!**

**Lavorare In Italia**

**CERTIFICA  
IL TUO ITALIANO**

Materiali didattici in progress

# CITTADINI STRANIERI E LAVORO

*Per lavorare in Italia ci sono regole differenti per:*

- i cittadini comunitari
- i cittadini extracomunitari
  
- **Sono cittadini comunitari gli immigrati provenienti dai 27 Paesi dell'Unione Europea**
- **Tutti gli altri sono extracomunitari**

# CITTADINO COMUNITARI

## *Lavorare in Italia*

- *al cittadino comunitario **NON** serve il permesso di soggiorno per entrare in Italia*
- *può restare in Italia fino a 3 mesi senza speciali autorizzazioni*

## *Per restare in Italia più di 3 mesi*

- deve dimostrare che lavora e che ha una casa
- deve presentare una **domanda di iscrizione all'anagrafe** al Comune di residenza

# CITTADINO EXTRACOMUNITARI

*Per lavorare in Italia il cittadino extracomunitario deve avere questi documenti:*

1. il nulla-osta (**autorizzazione della Prefettura**)
2. il visto per motivi di lavoro
3. il permesso di soggiorno



# I PASSI DA FARE PER LAVORARE IN REGOLA

Per lavorare in regola ci sono alcuni passi da fare:

## *1° Passo*

Essere informati sul decreto-flussi (legge per l'ingresso dei lavoratori in Italia) e sulla data di scadenza

# COME PROCEDERE...

## 2° Passo

- Il datore di lavoro si presenta allo Sportello e fa una **domanda di nulla osta per la persona che vuole assumere**
- Il **nulla-osta** è la prima autorizzazione che l'Italia rilascia al lavoratore straniero

## 3° Passo

Se non ci sono problemi, l'Ufficio consegna il nulla-osta al datore di lavoro

## COME PROCEDERE...

### *4° Passo*

La pratica viene mandata **via internet all'ufficio consolare del Paese d'origine**

### *5° Passo*

se il lavoratore rientra nel numero stabilito per legge, può chiedere **il visto d'ingresso in Italia** all'ufficio consolare del suo Paese

### *6° Passo*

il Consolato rilascia il visto e informa le autorità italiane



# DOPO IL VISTO

## 7° Passo

Il lavoratore straniero deve andare allo Sportello Unico per:

- firmare il contratto
- ritirare il modulo e fare la domanda per il permesso di soggiorno



**Attenzione!**

Il lavoratore straniero deve fare questa pratica entro 8 giorni dal nulla-osta, altrimenti è irregolare

# LO SPORTELLO UNICO PER L'IMMIGRAZIONE

*Lo Sportello Unico è un ufficio della Prefettura che si occupa di:*

- **lavoro**
- **ricongiungimento familiare**
- **permessi di soggiorno**

# PER SAPERNE DI PIU'

## *Lavorare in regola*

- per essere in regola è necessario avere un contratto di lavoro
- quando non c'è il contratto, il lavoratore è *in nero*



Per altre informazioni chiedere ad un sindacato

*Lavorare in nero*: essere fuori della legge e senza nessun diritto

# IL CONTRATTO DI LAVORO

Ci sono vari tipi di contratto:

## Lavoro dipendente

- Tempo indeterminato
- Tempo determinato
- Part time
- Apprendistato
- Interinale

## Lavoro autonomo

- A progetto
- Occasionale
- Occasionale accessorio

# I DOVERI DEL LAVORATORE

Il lavoratore deve conoscere e rispettare:

- le mansioni (**compiti di lavoro**), gli orari e le scadenze scritte nel contratto
- le regole dell'azienda
- le regole di sicurezza
- le regole per la malattia

# I DIRITTI DEL LAVORATORE

- 1° Assunzione scritta (1 copia al lavoratore) con:
- data di assunzione
- mansione (**compito**)
- tipo e durata del rapporto di lavoro
- inquadramento, livello e qualifica
- retribuzione (**paga**)



**Attenzione!**

C'è un periodo di prova che può durare da 30 giorni fino a sei mesi

## ALTRI DIRITTI

- orario di lavoro: 40 ore settimanali (con straordinario non più di 48)
- ferie pagate: 26 gg lavorativi (**sono obbligatorie, non puoi rinunciare**)
- festività pagate : 1 giorno di riposo alla settimana + festività previste dal calendario
- permessi retribuiti (**pagati**) e non retribuiti (**non pagati**)
- maternità obbligatoria (2 mesi prima e 3 mesi dopo il parto)

# I CENTRI PER L'IMPIEGO

- Sono centri pubblici di servizio per tutti i lavoratori
- Quando una persona **perde il lavoro** l'iscrizione alle liste di collocamento serve per ottenere l'indennità di disoccupazione



# INDENNITA' DI DISOCCUPAZIONE

- è una paga ridotta per chi perde il lavoro
- ottiene l'indennità di disoccupazione il lavoratore in regola e con almeno un anno di contributi



*Per altre informazioni chiedere ad un sindacato*

# GLOSSARIO

**assunzione:** lavorare come dipendente con regolare contratto

**contratto:** accordo tra datore di lavoro e dipendente

**contributi:** tasse sul lavoro

**datore di lavoro:** persona, ditta, azienda che offre lavoro

**dipendente:** persona che lavora per ditta, azienda o altri che offrono lavoro

# GLOSSARIO

**ferie:** giorni liberi o di riposo

**festività:** festa che ritorna ogni anno, celebrazione

**indennità disoccupazione:** paga ridotta per chi resta senza lavoro

**licenziamento:** scioglimento del contratto

**lista di collocamento:** elenco delle persone che cercano lavoro

**mansione:** compito, incarico di lavoro

**retribuzione:** paga, stipendio